



Політика боротьби зі шахрайством та корупцією

БО «БФ «АДРА Україна»

Політика боротьби зі шахрайством та відповідні дії

Визначення Термін "шахрайство" використовується для опису таких як обман, хабарництво, підробка документів, вимагання, корупція, крадіжка, змова, розкрадання, незаконне привласнення, надання невірних фактів, приховування істотних фактів та змови між позивачем та відповідачем. В цілому, шахрайство передбачає намір обманути людину або організацію, щоб отримати кошти, уникнути виконання зобов'язань або привести до втрати.

Очікування АДРА Україна вимагає від персоналу діяти чесно та достойно для того, щоб зберігати ресурси, за які відповідає даний персонал. Шахрайство становить загрозу для даних ресурсів та є проблемою всього персоналу. Попередження та виявлення шахрайства є договірною відповідальністю всіх співробітників АДРА Україна, а також відмова повідомляти про будь-які підозри та проблеми може привести до дисциплінарних стягань.

Цінності

АДРА Україна АДРА Україна дотримується фінансової прозорості, надійності та підзвітності. АДРА Україна визнає, що шахрайство, крім понесених фінансових збитків, може несприятливо вплинути на імідж та репутацію організації. Тому, необхідно обмежити вплив шахрайства шляхом:

- встановлення та підтримки економічно ефективних заходів та процедур з метою запобігання шахрайства;
 - вживання рішучих заходів щодо будь-якої особи або групи, які брали участь в скоєнні шахрайства проти організації, партнерів та інших зацікавлених сторін;
 - заохочення співробітників бути пильними та повідомляти про будь-які підозри щодо скоєння шахрайства, надавати відповідну інформацію та дотримуватися політики конфіденційності даної інформації (див. також процедуру боротьби з корупцією);
 - проведення розслідування випадків шахрайства та переслідування злочинців з метою відшкодування коштів, отриманих обманним шляхом, та компенсація всіх витрат;
 - надання допомоги аудиторам, поліції та іншим відповідним органам в розслідуванні та судовому переслідуванні осіб, які підозрюються у шахрайстві.
-

Відповідальність

АДРА Україна Керівництво АДРА Україна відповідає за надання належної інформації щодо шахрайства, попередження та виявлення випадків шахрайства шляхом інформування своїх співробітників, партнерів та інших зацікавлених сторін з питань випадків шахрайства, а також шляхом забезпечення відповідної системи внутрішнього контролю та ефективної роботи даної системи контролю. Крім

того, керівництво повинно надавати консультації та допомогу співробітникам з питань виявлених ризиків шахрайства та забезпечення належного контролю.

Відповідні дії АДРА Україна У разі підозри або виявлення випадків шахрайства, АДРА Україна повинна:

- негайно розпочати розслідування;
 - спробувати самостійно вирішити проблему та без будь-яких додаткових витрат на залучення третьої сторони;
 - надати вагомі докази та проконтролювати процес прийняття належних дій для запобігання подальших витрат;
 - найняти аудиторів, які проведуть аудит даного випадку шахрайства, для оцінки реальних масштабів проблеми;
 - повідомити відповідні зацікавлені сторони та органи влади про даний випадок.
-

Боротьба з корупцією

Процедура для персоналу Дана процедура призначена для вирішення проблем, пов'язаних з підозрою працівників у зловживанні службовим становищем в організації. Дана процедура призначена для підтримки внутрішнього контролю персоналу.

Дана процедура є частиною фінансових положень АДРА Україна та стосується штатних та тимчасових співробітників АДРА Україна. Дана процедура також стосується співробітників, які знаходяться у відрядженні, зовнішніх консультантів, підрядників та представницького персоналу, які співпрацюють з АДРА Україна. Дисциплінарні стягнення будуть застосовані до тих, хто навмисно надає помилкові та зловмисні звинувачення.

Процедура боротьби з корупцією

Проблема

Необхідно повідомити безпосереднього керівника про будь-який випадок зловживання службовим становищем.

Далі безпосередній керівник повинен повідомити керівництво організації про дану проблему. Якщо дана проблема стосується безпосереднього керівника та не може бути обговорена з ним, то необхідно обговорити дану проблему з керівником вищого рівня або з президентом Фонду. Якщо президент Фонду не приймає ніяких належних дій, то необхідно повідомити Адміністративний

Комітет про дану проблему. Якщо Адміністративний Комітет не прийме ніяких дій, то, у даному випадку, необхідно повідомити Раду директорів АДРА про дану проблему.

Наявність фактів

Особа, яка має підозри щодо зловживання службовим становищем, може винести дану проблему на засідання з приводу встановлення фактів порушення разом з іншим працівником, який може бути другом, колегою або представником персоналу. Дана особа може радитися з іншим працівником під час зустрічі та даний працівник може виступити перед учасниками наради, але він не може відповідати від імені даної особи.

Проведення розслідування

Особи, які знаходяться під слідством, можуть також супроводжуватися. Керівництво може проводити розслідування разом з будь-яким іншим працівником АДРА або призначеним слідчим.

Керівництво повинно провести повне розслідування або призначити слідчого для встановлення випадку зловживання службовим становищем. Формат розслідування може змінюватися в залежності від обставин.

Результати розслідування

Президент Фонду повинен повідомити про результати розслідування: а) особу, яка висказала підозри щодо наявності випадку зловживання службовим становищем; б) особу (чи декілька осіб), яка знаходиться під слідством; та, при необхідності, в) інших керівників АДРА Україна або інших органів влади, які повинні вирішити, які дисциплінарні стягання необхідно вжити на основі результатів проведеного розслідування.

ЗАТВЕРДЖЕНО ОПІКУНСЬКОЮ РАДОЮ від 23.05.2019 р.

Президенті УУК Носов СВ

Андрій

Секретарі УУК Безкровний

Президент ПК Зубуєв О.А.

А.М., С.М. УУК Рутковський М.В.

В.С. УУК, А.М. Залучка В.П.

Президенті ІСК

Президент ВДК

Президент ОК бойко И.А.

Президенті ОК Тендер В.В.

Президенті ЗК Тоник В.Ю.

Президенті ОК Зверюк І.С.

Президент УК Кулаг В.І.

Секретар УУК Велесук В.С.