

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Протоколом засідання
Наглядової Ради
БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»
від «__» червня 2025 р.,
№ _____



Політика
запобігання корупції та шахрайським діям
в БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»

Преамбула

Цією Політикою запобігання корупції та шахрайським діям (далі по тексту - Політика) **БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «АДВЕНТИСТСЬКЕ АГЕНТСТВО ДОПОМОГИ ТА РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ»** (далі - БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» або організація) проголошує, що її працівники, посадові особи, керівник і засновники (учасники) у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із своїми партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції та шахраювання, і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

I. Загальні положення та терміни

1. Політика є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
2. Політика встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені чинним законодавством України, в тому числі, але не виключно: Кримінальним кодексом України, Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та Типовою антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції.
3. Терміни в Політиці вживаються у значеннях, наведених в Законі.
4. Текст Політики перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, посадових осіб БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», а також для її партнерів, будь-яких юридичних і фізичних осіб.

II. Основні принципи

Нульова толерантність — організація не допускає і не виправдовує жодних проявів шахрайства або пов'язаних з ним дій.

Прозорість — відкритість у внутрішніх та зовнішніх процесах, включаючи звітність перед донорами, партнерами та бенефіціарами.

Підзвітність — усі учасники діяльності несуть відповідальність за дотримання політики.

Захист доброчесності — організація підтримує етичну культуру та професійну поведінку.

Захист викривачів — організація гарантує безпеку та конфіденційність для осіб, які повідомляють про порушення.

III. Визначення термінів

1. Корупція за загальним визначенням є зловживанням владою (довіреними повноваженнями) з метою отримання приватної вигоди.
2. Корупція охоплює як прийняття, так і виплату хабарів та інші форми активної чи пасивної неправомірної поведінки, зокрема, але не виключно: хабарництво (активне і пасивне), фаворитизм (блат), відмивання грошей, відкат, вимагання, розкрадання (розтрата), корупції відносно подарунків. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» також розглядає як корупційні дії всі форми свідомого нецільового використання доручених коштів всупереч угодам з Афілійованими особами.
3. Корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.
4. Шахрайство - заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою. Шахрайство може включати, серед іншого, незаконне привласнення готівки чи інших активів (наприклад, через шахрайські вимоги або виплати, шахрайські постачання або фальсифікацію документів обліку товарів/послуг/робіт), або навмисне спотворення, пропуск, знищення інформації.

5. Шахрайство може набувати різноманітних форм, зокрема, але не виключно:
- неправомірною діяльністю, що призводить до виникнення фактичних або можливих збитків у БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» (включаючи розкрадання коштів, товарів чи іншого майна, нецільове використання майна);
 - навмисною фальсифікацією, приховуванням, знищенням або використанням фальсифікованої документації;
 - розкриття конфіденційної та захищеної інформації, неналежне використання інформації.
6. Шахрайство та корупція не обов'язково означають негайну фінансову вигоду для особи/осіб, які вчиняють так і зловживання, але можуть завдати фінансової, майнової чи репутаційної шкоди БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», Афілійованим особам, в тому числі донорським організаціям, бенефіціарам.

IV. Сфера застосування Політики

1. Політика застосовується безпосередньо до всіх працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», включно з усіма особами, які працюють в БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» на умовах звичайного трудового договору, членами наглядової ради, волонтерами, стажерами та студентами, які проходять практику (надалі — **Персонал**).
2. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» очікує, що всі партнерські організації і їх персонал, донори проектів, консультанти, підрядники та/або будь-які родичі, треті фізичні та/чи юридичні особи, що беруть участь або можуть брати участь в закупівлі робіт, товарів і послуг для БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» (надалі — **Афілійовані особи**), ознайомляться та будуть дотримуватися цієї Політики. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» має право здійснити всі необхідні дії для усунення впливу/залучення Афілійованих осіб у випадку порушення вимог цієї Політики.
3. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» застосовує цю Політику у всіх відносинах з Афілійованими особами, бенефіціарами та будь-якими третіми особами, очікуючи взаємної доброчесності, прозорості, відмови від корупції, шахрайства, зловживання отриманою допомогою та інших протиправних практик з їхнього боку.
4. Політика застосовується в будь-якому місці та в будь-який час, що включає робочі і неробочі години (в тому числі відпустки), на робочому місці та поза ним, на території України, а також за кордоном.
5. Організації-члени мережі ADRA затверджують власні політики протидії корупції та шахрайським діям, що повинні узгоджуватися з цією Політикою. В разі відсутності власної політики протидії корупції та шахрайським діям, під час виконання програм і проектів спільно з БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», Організації-члени мережі ADRA беруть зобов'язання і гарантують дотримуватися цієї Політики.
6. У випадку, якщо за договором з донорською організацією передбачаються більш високі стандарти щодо протидії корупції та шахрайським діям, Персонал, залучений до реалізації такого проекту/програми, зобов'язаний дотримуватися умов, визначених у відповідному договорі.

V. Антикорупційні та антишахрайські заходи у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»

1. Перелік антикорупційних та антишахрайських заходів у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»:
 - 1.1. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції та шахрайству у своїй діяльності.
 - 2.1 Антикорупційні та антишахрайські заходи включають:
 - періодичну оцінку корупційних та шахрайських ризиків у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
 - антикорупційні стандарти і процедури у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
 - 3.1 Основними антикорупційними та антишахрайськими стандартами і процедурами БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» є:
 - ознайомлення всіх працівників із змістом даної Політики, проведення тренінгів з питань запобігання і протидії корупції та шахрайства;

- ознайомлення всіх працівників із змістом всіх Політик, що затверджені та діють на момент ознайомлення;
- критерії обрання партнерів та їх антикорупційна перевірка;
- включення положень щодо обов'язкового дотримання даної Політики до документів, що видаються БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
- обмеження щодо підтримки БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» політичних партій та рухів;
- норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;
- обмеження щодо подарунків;
- здійснення працівниками функцій щодо запобігання корупції.

2. Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»:

- 2.1. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.
- 2.2. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог даної Політики.
- 2.3. Оцінка корупційних ризиків у БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» проводиться керівником. Для оцінки корупційних ризиків можуть залучатися інші працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», а також незалежні експерти чи спеціалісти.
- 2.4. Метою оцінки корупційних ризиків є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності засновників (учасників), керівника та працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
- 2.5. Корупційні ризики у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» перебуває у правовідносинах.

- 2.6. За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснюються їхнє визначення та опис, класифікація за категоріями та видами.
- 2.7. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» готується письмовий звіт, який повинен містити:
 - ✓ ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
 - ✓ оцінку виявлених корупційних ризиків;
 - ✓ пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», а також може бути оприлюднений на веб-сайті БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

- 2.8. Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків керівник виявить факт порушення Політики, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює (проводить) внутрішнє розслідування.
- 2.9. За результатами опрацювання звіту оцінки корупційних ризиків керівник, засновники (учасники) вживають необхідних заходів для запобігання, виявлення і протидії корупції у діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур.

3. Опис антикорупційних стандартів і процедури діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»:

- 3.1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури керівником для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» (в тому числі волонтерів), проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону, Політики та пов'язаних з нею документів.
- 3.2. Положення щодо обов'язковості дотримання Політики включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», всіх трудових договорів/контрактів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

- 3.3. Партнери БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.
- 3.4. Керівник проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних партнерів БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» з метою оцінки наявності корупційних ризиків. При цьому Керівник перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.
Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Політики, а також стандартів діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
У разі негативної рекомендації керівник для продовження або початку правовідносин із таким партнером має ухвалити обґрунтоване рішення з цього питання.
- 3.5. Здійснення благодійної діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» не допускається, якщо:
- ✓ її здійснення є умовою укладення будь-якого договору, ухвалення рішення органом державної влади, органом місцевого самоврядування або здійснюється з метою отримання переваг у підприємницькій діяльності;
 - ✓ партнер або орган державної влади, орган місцевого самоврядування наполягає на здійсненні того чи іншого виду благодійної діяльності через певну благодійну організацію.
- 3.6. БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» не може здійснювати внески на підтримку політичних партій і рухів.

VI. Норми професійної етики працівників та волонтерів БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»

1. Працівники та волонтери БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загальноновизнаних етичних норм поведінки.
2. Працівники та волонтери БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій і рухів.
3. Працівники та волонтери БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.
4. Працівники та волонтери БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
5. Працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.
6. Працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.
7. Працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це керівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», або її засновників (учасників).

VII. Права і обов'язки працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»

1. Керівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», його працівники, волонтери та інші особи, що діють від імені БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», мають право:
 - надавати пропозиції щодо удосконалення Політики;
 - отримувати консультації щодо виконання Політики та роз'яснення щодо її положень.
2. Керівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», його працівники та волонтери зобов'язані:
 - дотримуватися відповідних вимог Закону, Політики та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Політики;
 - виконувати свої безпосередні обов'язки з врахуванням мети діяльності БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
 - невідкладно інформувати керівника або засновників (учасників) БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» про випадки порушення вимог Політики (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» або іншими фізичними або юридичними особами, з якими БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» перебуває або планує перебувати у відносинах;
 - невідкладно інформувати в порядку, визначеному даною Політикою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
 - утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
 - не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
3. Працівникам та керівнику БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» забороняється:
 - використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;
 - використовувати будь-яке майно БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» чи її кошти в приватних інтересах;
 - вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
 - організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;
 - впливати прямо або опосередковано на рішення працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
 - вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, керівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» до порушення вимог Закону чи Політики.
 - сплачувати викуп, хабар чи інші заохочення.
4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» особи забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.
5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, керівником БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, волонтери, керівник можуть приймати подарунки, які відповідають загально визначеним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат та проживання в готелі), крім випадків, передбачених у пункті 5 цього розділу, якщо вартість таких подарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість

таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

6. У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники, волонтери, керівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:

- відмовитися від пропозиції;
- за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»;
- письмово повідомити про пропозицію керівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та керівником БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» або особою, яка уповноважена на виконання його обов'язків.

7. Працівники, керівник, а також особи, які діють від імені БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

8. Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

9. Загальну політику БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» щодо пропозицій подарунків від імені БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» в рамках загальновизнаних уявлень про гостинність визначає керівник із врахуванням вимог законодавства.

VIII. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів

1. Керівник здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, волонтерами БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» даної Політики.

2. Нагляд і контроль за дотриманням Політики здійснюються у таких формах:

- розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Політики, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- здійснення внутрішньої оцінки корупційних ризиків у своїй діяльності;
- проведення експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних та фінансових документів, а також їх проєктів.

3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Політики керівник виявить ознаки порушення Політики або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він проводить внутрішнє розслідування у порядку, передбаченому розділом XI Політики.

IX. Умови конфіденційності інформування працівниками про факти порушень антикорупційних вимог

1. Працівникам БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» гарантується конфіденційність їх повідомлень засновникам (учасникам), керівнику про виявлені ознаки порушень Політики, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників БО «БФ «АДРА

УКРАЇНА» та повідомлень про факти підбурення працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

2. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Політики, а також повідомлення про факти підбурення працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі, за допомогою каналів зв'язку, визначених у даній Політиці.

Повідомлення також можуть здійснюватися працівниками та посадовими особами ділових партнерів БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

3. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

4. Повідомлення працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» або ділових партнерів БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

5. Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює керівник, або особа, уповноважена керівником або засновниками (учасниками).

6. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Політики, вчинення працівниками чи іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

Особи, залучені до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не в праві її розголошувати.

7. Особа, яка дізналась про корупцію/шахрайство або має підозру щодо корупційних і/чи шахрайських зловживань з боку Персоналу, Афілійованих осіб чи бенефіціарів повинна повідомляти про них протягом 24 годин з моменту, коли дізналася чи повинна була дізнатися про такі зловживання, через встановлені канали зворотного зв'язку:

- електронною поштою: _____;
- онлайн формою на сайті: _____;
- Дзвінком на гарячу лінію БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

8. Повідомлення щодо корупційних і/чи шахрайських зловживань, подані через визначені у п. 1 даного розділу канали зворотного зв'язку розглядатимуться протягом 24 годин.

9. У всіх випадках підтвердження факту корупційного/шахрайського зловживання БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» зобов'язаний приймати рішучих і своєчасних заходів оперативного реагування для зупинення протиправних дій/бездіяльності й застосування заходів впливу/відповідальності (наприклад, відсторонення від виконання обов'язків, дисциплінарна відповідальність).

Х. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

1. Керівник в межах своїх повноважень забезпечує умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Політики, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.
3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Політики.
4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача керівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

XI. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників

1. Працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.
У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у керівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» він письмово повідомляє про це засновників(учасників).
2. Керівник протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника та вживає передбачені законом заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).
3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:
 - усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;
 - встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;
 - обмеження у доступі працівника до певної інформації;
 - перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;
 - переведення працівника на іншу посаду;
 - звільнення працівника.
4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності керівника БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» приймається засновниками (учасниками).
5. Працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів керівнику. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

XII. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників

1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Політики, здійснюються такі заходи:
 - призначається у встановленому розділом XI Політики порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;
 - за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.
2. Збитки та шкода, завдані БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» внаслідок корупційних і шахрайських зловживань, а також інших можливих порушень цієї Політики, підлягають відшкодуванню особою, яка вчинила відповідне порушення в установленому законом порядку.
3. Дисциплінарні стягнення накладаються керівником на працівників БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» відповідно до норм законодавства про працю.
4. Персонал, Афілійовані особи, Бенефіціари за вчинення правопорушень, які містять доведені факти корупції та шахрайства, можуть бути притягнуті до кримінальної відповідальності у встановленому Кримінальним кодексом України порядку.
5. Контроль за дотриманням цієї Політики та, зокрема, щодо застосувань заходів попередження й протидії корупції і шахрайству здійснюють:

- керівники відповідних структурних підрозділів та Президент — щодо працівників, які працюють в БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» на умовах звичайного трудового договору, волонтерів, стажерів і студентів, які проходить практику;
- Загальні Збори або Наглядова Рада — щодо членів органів управління БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».

ХІІІ. Порядок проведення внутрішніх розслідувань

1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Політики працівником БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» або ознак вчинення працівником БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень керівник вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.
У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Політики керівником або ознак вчинення ним корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, засновники (учасники) вживають заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.
2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, засновники (учасники), керівник зобов'язані вжити таких заходів:
 - провести внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Політики або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
 - за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
 - за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
 - у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.
3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. Строк проведення розслідування не повинен перевищувати сім днів. Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» не менше 5 років.

ХІV. Внесення змін до цієї політики

1. Керівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення цієї Політики.
2. Ініціаторами внесення змін до цієї Політики можуть бути засновники (учасники), керівник (виконавчий орган), працівники БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».
3. Раз на рік керівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА» забезпечує збір та узагальнення пропозицій щодо внесення змін до цієї Політики та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.
4. Керівник БО «БФ «АДРА УКРАЇНА», отримавши пропозиції щодо внесення змін до цієї Політики, ініціює проведення їх відкритого обговорення працівниками та засновниками (учасниками).
5. Зміни до цієї Політики не можуть встановлювати стандарти та вимоги нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» та затвердженою Політикою БО «БФ «АДРА УКРАЇНА».