

**«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Протоколом
Загальних зборів учасників
БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»
від «6» червня 2024 р.**



**Політика з питань захисту від сексуальних переслідувань,
експлуатації та наруги (СЕН)
БО «БФ «АДРА УКРАЇНА»**

Ця Політика розроблена відповідно до Конституції України, законів України «Про попередження наруги в сім'ї», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремі статті Кримінального кодексу та Кодексу про адміністративні правопорушення, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та зловживанню, та відповідно до Бюлетеня Генерального секретаря «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації та сексуальної наруги» 5T/5CB/2003/13 від 09.10.2003.

Вступ

АДРА Україна вважає, що всі форми переслідування, наруги та експлуатації суперечать її основній ідеології. АДРА Україна прагне виявити та подолати цю несправедливість, шляхом служіння людям без дискримінації. Однак, АДРА Україна визнає, що зловживання владою, зокрема сексуальна наруга, з боку працівників гуманітарної сфери є поширеним явищем. На знак визнання, АДРА Україна прагне до добробуту та захисту від сексуальних домагань, експлуатації та зловживань (СЕН) з боку представників АДРА Україна, як зазначено в попередній *Політиці з питань захисту АДРА (2018)*, а тепер більш чітко в *Політиці СЕН, Кодексі поведінки з питань безпеки*, що супроводжує політики та стандарти АДРА Україна з питань безпеки.

Ця політика СЕН застосовується завжди у робочий та неробочий час, під час подорожей, будь-якому з видів відпустки (щорічній, лікарняний, догляд за дитиною тощо). Політика СЕН діє як на території офісів та локацій АДРА Україна, так само за їх межами. Будь-які особи, залучені до реалізації проєктів зобов'язані не нашкодити іміджу організації.

Принципи та вимоги Політики поширюються на членів, працівників, залучених експертів. Ознайомлення та згода на дотримання Політики засвідчується підписом кожного члена, працівника, залученого експерта АДРА Україна, зберігається разом з заявою на членство (для членів), особистою справою (для співробітників), копіями особистих документів (для інших осіб). Текст Політики розміщується на внутрішньому інформаційному ресурсі АДРА Україна.

Для посилення захисту найбільш вразливого населення, особливо жінок і дітей, встановлюються такі стандарти:

1) сексуальна експлуатація і сексуальна наруга являють собою грубий вчинок і тому є підставою для дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку;

2) сексуальні дії, що здійснюються з дітьми (особами молодше 18 років), забороняються. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;

3) секс, включаючи сексуальні послуги або інші види образливого, що принижує гідність, або що належать до поведінки експлуатації, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги забороняються;

4) Коли у співробітника АДРА Україна виникають побоювання або підозри в тому, що будь-хто з його колег, що працює в Організації, здійснює сексуальну експлуатацію або сексуальну наругу, він повинен доповісти про такі побоювання за встановленими каналами інформування;

5) співробітники АДРА Україна зобов'язані створювати та підтримувати середовище нетерпимості до сексуальної експлуатації та сексуальної наруги.

Перелік наведених вище стандартів не є вичерпним. Підставами для адміністративних дій або дисциплінарних заходів, включаючи звільнення в дисциплінарному порядку можуть слугувати також інші види поведінки, пов'язані із сексуальною експлуатацією або сексуальною наругою.

Визначення

Термін	Визначення
Представники АДРА УКРАЇНА	Цей термін стосується будь-кого, хто представляє АДРА Україна: весь постійний, тимчасовий та частково зайнятий персонал; членів правління; стажерів; волонтерів; (місцеві партнери- виконавці та постачальники послуг).
Бенефіціари	Що стосується захисту, АДРА Україна використовує широке робоче визначення «бенефіціара», щоб охопити не тільки прямих бенефіціарів конкретного проєкту, але також будь-яку дитину або дорослого, який є частиною постраждалого населення, який може зазнати шкоди. Синоніми слова «бенефіціар» включають: учасник проєкту, постраждале населення, населення, що опинилось у скрутному становищі, місцева громада. Вступ у сексуальні стосунки з бенефіціаром вважається або сексуальною експлуатацією, або наругою, однак особа не обов'язково повинна бути у вразливому становищі; Для встановлення СЕН достатньо розрізненої влади чи довірчих відносин.
Безпечний працівників набір	Мета безпечного набору працівників полягає в тому, щоб допомогти виявити та вжити дій до осіб, які, як вважається є у зоні ризику порушити політику АДРА Україна та не дотримуватимуться її стандартів. Процес безпечного найму починається з того, як рекламуються вакансії, а також як вводяться та навчаються працівники.
Сексуальна наруга	Фактичне або загрозове зазіхання сексуального характеру, включаючи невідповідні дотики, дії з використанням сили або за нерівних чи примусових умов.
Сексуальна експлуатація	Сексуальна експлуатація визначається як зловживання вразливим становищем, дії вчинені з використанням різниці у силі або зловживання довірою в сексуальних цілях; включає отримання грошової, соціальної чи іншої вигоди від сексуальної експлуатації іншого. Приклади сексуальної експлуатації включають, але не обмежуються ними: ► Пропонування спеціальних пільг (включаючи гроші, роботу, товари чи послуги) учасникам програми в обмін на сексуальні послуги чи пропозицію їх; ► Погрози чи інсинуації про те, що відмова або небажання

Сексуальна експлуатація

особи підкорятися сексуальним зазіханням чи вимогам вплине на право особи на допомогу та підтримку в проєкті;

- Словесна поведінка, така як сексуально принизливі зауваження, яскраві словесні коментарі щодо тіла чи одягу особи (які за визначенням жертви чи заявника містять сексуальний підтекст), слова, що принижують сексуальну гідність, сексуально непристойні листи, нотатки, електронні листи чи запрошення, принизливі чи невідповідні коментарі, обзивання, натяки, образи, жарти, сексуальні заклики або пропозиції;
- Візуальна поведінка, як-от зневажливість, сексуальні жести, демонстрація або розповсюдження предметів або зображень сексуального характеру, мультфільмів, плакатів з графіті або журналів; фактичний фізичний контакт або загрозлива поведінка, наприклад поплескування, пощипування, блокування рухів або будь-які інші образливі дотики.

Сексуальні домагання

Будь-які небажані сексуальні прояви, коментарі, виражена або прихована сексуальна вимога, дотик, жарт, жест або будь-яке інше спілкування чи поведінка сексуального характеру, чи то словесна, письмова чи візуальна. Включає прохання про сексуальні послуги.

Сексуальні домагання можуть приймати різні форми. Це може бути очевидним або непрямим, фізичним або словесним, повторним або одноразовим і вчиненим будь-якою особою будь-якої статі щодо будь-якої особи будь-якої статі. Сексуальні домагання можуть бути скоєні проти бенефіціарів, членів громади, громадян, а також персоналу та представників.

Приклади включають: обмін зображеннями, які створюють образливе середовище, або тримають іншу особу в страху; завантаження зображень відверто сексуального характеру на комп'ютер АДРА Україна (навіть якщо ними не поділилися з іншими); небажані або недоречні дотики; запити сексуального характеру, зроблені однією особою іншій, які вимагають або передбачають умову працевлаштування чи компенсації.

АДРА Україна забороняє сексуальні домагання будь-яких осіб, співробітників або учасників програми, незалежно від їхніх трудових відносин.

Захист дітей	запобігання порузі, експлуатації та неправомірних дій по відношенню до дітей, а також боротьба з цими явищами, в тому числі, але не тільки, сексуальна експлуатація в комерційних цілях, торгівля людьми, дитяча праця та згубні традиційні звичаї.
Жертва	особа, яка піддається сексуальній експлуатації або зловживанням.
Інформатор	це будь-який співробітник чи партнер АДРА Україна, який повідомив про СЕН.
Керівник	особа, працівник АДРА Україна, яка уповноважена на здійснення контролю за виконанням цієї Політики, та за умови відсутності відповідальної особи, виконувати обов'язки, покладені на неї.
Відповідальна особа	особа(-и), працівник(-и) АДРА Україна, відповідальна(-і) за реалізацію цієї Політики.

Мета

Ця Політика визначає зобов'язання АДРА Україна щодо запобігання сексуального переслідування, експлуатації та порути її представниками. У ній також викладено підхід, який АДРА Україна використовуватиме, щоб гарантувати, що її представники дотримуються цього зобов'язання.

Метою цієї політики є:

- Вказати принципи, стандарти та дії, яких АДРА Україна дотримується на адміністративному та індивідуальному рівнях для захисту та реагування на сексуальні переслідування, експлуатацію та порути.
- Визначити заходи для запобігання випадків СЕН;
- Визначити чіткі механізми для запобігання та інформування про випадки СЕН;
- Встановити обов'язок членів, працівників, залучених експертів знати та дотримуватися принципів і вимог цієї Політики.
- Уточнити очікування АДРА Україна відносно всіх, хто представляє нашу організацію, щодо дотримання *Кодексу поведінки з питань безпеки*.
- Встановити процедури мереж офісів АДРА Україна для послідовного управління інцидентами порушень.
- Стандартизувати дисциплінарні стягнення для представників АДРА Україна за порушення цієї Політики.

Ця політика **не поширюється** на:

- Знуцання та дискримінацію – це керується згідно з політикою щодо персоналу локального офісу.
- Гендерне насилля – це програмна діяльність, яка враховується під час розробки, впровадження та моніторингу заходів АДРА у всьому світі.

Сфера застосування

Як затверджена політика мережі офісів АДРА, *Політика з питань безпеки* застосовується до:

- а. АДРА та всі регіональні офіси АДРА, представництва в країнах, офіси на місцях та будь-які місця реалізації проєкту;
- б. Усі офіси, які бажають дотримуватися стандартів акредитації та ліцензування АДРА Україна;
- в. Усі інші організації, які погоджуються дотримуватися політики АДРА Україна;
- г. Усі представники АДРА Україна, визначені як: постійні, тимчасові та працівники з тимчасовою зайнятістю; члени правління; стажери; волонтери; відвідувачі АДРА Україна (включаючи ЗМІ); підрядники та консультанти; і субгрантоотримувачі (місцеві партнери-виконавці та постачальники послуг) також повинні дотримуватися *Політики з питань захисту*.

Представники АДРА Україна, на робочому місці та поза ним, у робочий та неробочий час, щодня протягом року. Вищезазначені представники, зобов'язані дотримуватися стандартів АДРА Україна, навіть якщо стандарти вищі за місцевий контекст та не суперечать чинному законодавству.

Ця політика буде автоматично застосовуватися в межах усієї країни та в усіх регіонах, де фінансування проєктів здійснює Національний офіс АДРА Україна. Політика, повинна використовуватися разом зі Стандартами впровадження системи захисту АДРА Україна.

Усі національні організації АДРА повинні запровадити власні процедури, які мають дотримуватися цієї та інших політик мережі офісів АДРА. АДРА Україна буде дотримуватися законів і правил, які забороняють неправомірну поведінку, але якщо стандарти цієї Політики перевищують будь-які вимоги законодавства, АДРА Україна буде дотримуватися стандартів цієї Політики в межах, дозволених чинним законодавством.

Етичні принципи АДРА Україна щодо недопущення СЕН

- АДРА Україна, вважає, що всі люди мають право жити без сексуальної наруги.
- АДРА Україна визнає, що наша робота часто наділяє своїх представників владою стосовно до спільнот, з якими ми працюємо, особливо з дорослими та дітьми, які є в зоні ризику.
- Представники АДРА Україна, мають моральний та юридичний обов'язок шанобливо використовувати свою владу та не мають зловживати владою та впливом, якими вони володіють.
- АДРА Україна не буде толерантною до своїх співробітників, волонтерів, консультантів, партнерів або будь-яких інших представників, пов'язаних із виконанням її роботи, які здійснюють будь-які форми сексуальних домагань, сексуальної наруги або сексуальної експлуатації (СЕН).
- Представники АДРА Україна зобов'язані створювати та підтримувати середовище, яке сприяє захисту тих, кому ми допомагаємо і наших власних представників, які стали жертвами сексуального переслідування, експлуатації або наруги (СЕН).
- Відповідальність усіх представників АДРА Україна — висловлювати будь-які проблеми, які виникли у вас, або ті, про які вам повідомляється відповідно до цієї Політики. Ви не зобов'язані вирішувати, чи мали місце сексуальні домагання, наруга чи експлуатація самостійно.
- Усі скарги на сексуальні порушення, донесені до АДРА Україна, будуть розглядатися.
- АДРА Україна проводитиме ретельне та справедливе розслідування скарг, які вказують на можливе порушення цієї Політики.
- Відповіді на звинувачення у сексуальному переслідуванні, експлуатації або насильстві (СЕН) будуть зосереджені на постраждалих.
- АДРА Україна не буде толерантною до сексуального переслідування, експлуатації та наруги

(СЕН), яку здійснюють її представники; обґрунтовані звинувачення у сексуальному переслідуванні, експлуатації або насильстві (СЕН) призведуть до відповідних дисциплінарних стягнень.

Основні принципи Політики з питань захисту від сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН)

АДРА Україна повністю погоджується з політикою нульової терпимості ООН щодо сексуальної експлуатації та наруги. У бюлетені Генерального секретаря ООН «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації та сексуальної наруги» (ST/SGB/2003/13) є заходами поведінки, які представники АДРА Україна мають виконувати та включають ці заходи наступне:

1. Сексуальні домагання, експлуатація та зловживання з боку представників АДРА Україна є актами грубого порушення, і тому є підставою для припинення роботи або будь-якої іншої співпраці з організацією.
2. Вступ у сексуальні стосунки з дітьми (осіб у віці до 18 років) заборонено незалежно від місцевого віку згоди, тобто місцевих або національних законів країни, в якій ви працюєте. Незнання або помилкове переконання у віці дитини не є підставою для виправдання дій.
3. Обмін грошей, роботи, товарів або послуг на секс, включаючи сексуальні послуги або інші форми принизливої або експлуаторської поведінки представників АДРА Україна, заборонено. Включаючи обмін допомоги, яка належить бенефіціарам, на послуги чи дії сексуального характеру.
4. Забороняються будь-які сексуальні стосунки між тими, хто надає допомогу або гуманітарну допомогу та захист, та особою, яка отримує користь від такої допомоги та захист, що передбачає зловживання владою чи посадою. Такі відносини підривають довіру та цілісність роботи з надання допомоги.
5. Коли у представника АДРА Україна виникають занепокоєння чи підозри щодо сексуальних домагань, експлуатації та зловживань з боку іншого представника чи партнера організації, він чи вона повинні повідомити про такі занепокоєння за допомогою встановлених процедур звітності, зазначених у «Глобальних процедурах АДРА для отримання та повідомлення про делікатні скарги».
6. Представники АДРА Україна зобов'язані створювати та підтримувати середовище, яке запобігає сексуальним домаганням, експлуатації та нарузі та сприяє виконанню цієї Політики та Кодексу поведінки. Менеджери АДРА Україна на всіх рівнях мають особливу відповідальність за підтримку та розробку систем, які підтримують це середовище.

Зобов'язання АДРА УКРАЇНА щодо дотримання Політики з питань захисту від сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН)

Захист і Політика захисту від сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН) є невід'ємними частинами місії АДРА Україна і цінностей Церкви адвентистів сьомого дня, які міцно вкорінені в нашій Заяві про мету служити людству, як задумав Бог. Запобігання сексуальним домаганням, експлуатації та зловживанням показує, ким є АДРА Україна, а не просто стратегію чи діяльність, яку ми вибираємо для реалізації. Тому АДРА Україна зобов'язується вжити наступних заходів протидії СЕН:

1. Якісне лідерство для прискорення змін і забезпечення безпечної робочої культури

- ▶ Лідери АДРА Україна, задають тон культурі агентства, встановлюючи чіткі очікування щодо належної поведінки, моделюючи шанобливу поведінку у своїй взаємодії на роботі та вживаючи заходів для покращення різноманітності, справедливості та залученості.

- ▶ Лідери АДРА Україна несуть відповідальність за створення культури «говорити» про випадки СЕН, щоб сприяти підзвітності та прозорості.
- ▶ Лідери АДРА Україна повинні дотримуватися найвищих стандартів професійної та особистої поведінки та діяти сумлінно та розсудливо.

2. Активне запобігання сексуальним домаганням, експлуатації та порузі (Сексуальні переслідування, експлуатація та порузі, включаючи домагання на робочому місці)

- ▶ Кожен офіс АДРА Україна повинен мати Політику, яку мають дотримуватись всі, для запобігання сексуального переслідування, експлуатації та порузі.(СЕН).
- ▶ Кожен офіс АДРА Україна повинен мати Кодекс поведінки для персоналу та партнерів та включати заборону сексуального переслідування, експлуатації та порузі (СЕН).
- ▶ Кожен офіс АДРА Україна має політику на робочому місці, яка пропагує гідність і повагу на робочому місці.
- ▶ Політика, процедури та навчання у сфері людських ресурсів повинні визначати пріоритети запобігання та реагування на сексуальне переслідування, експлуатацію та порузі (СЕН).
- ▶ Кожен офіс АДРА Україна сприятиме проведенню тренінгів з вивчення цієї Політики та інших політик АДРА Україна з питань систем безпеки при вступі та принаймні раз на рік для підвищення кваліфікації всього персоналу.
- ▶ Процеси найму та залучення відображають прагнення АДРА Україна захистити та мінімізувати, наскільки це можливо, ризик залучення особи, яка не підходить для роботи з уразливою категорією людей. *Вимоги щодо безпечного найму включені в перший додаток.*
- ▶ Захист вважатиметься питанням, що охоплює всі сфери діяльності для всіх департаментів, секторів та офісів мережі АДРА Україна.
- ▶ АДРА Україна надаватиме пріоритет партнерству з організаціями, які займаються підвищенням впливу АДРА Україна, які зобов'язані захищати.

Зобов'язання АДРА УКРАЇНА щодо дотримання Політики з питань захисту від сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН)

3. Посилені процедури звітності для підвищення підзвітності та прозорості з нульовою терпимістю до бездіяльності

АДРА Україна визнає свою відповідальність не лише перед донорами, а й перед спільнотами, з якими ми працюємо та співпрацюємо. Більш чітка звітність дозволить АДРА Україна краще контролювати випадки чи загрози СЕН, надавати жертвам і постраждалим підтримку, розуміти ризики, покращувати профілактику та співпрацювати з партнерами над покращенням систем і заходів захисту відповідно. АДРА Україна прагне залишатися прозорими та підзвітними під час звітування та управління інцидентами із захисту, поважаючи конфіденційність осіб, причетних.

- ▶ Кожен офіс АДРА Україна створить і забезпечить, щоб механізми подання скарг для повідомлення про сексуальні домагання, експлуатацію та зловживання були рівнодоступними, безпечними та конфіденційними — особливо для учасників програм АДРА Україна — і щоб представники АДРА розуміли, як отримувати та передавати скарги.
- ▶ АДРА Україна має принаймні одну людину, навчену отримувати звіти про інциденти з питань охорони та захисту дітей та реагувати на них у кожному офісі.
- ▶ АДРА Україна не терпить бездіяльності і буде діяти за кожним звинуваченням справедливим і розумним чином з належною врахуванням процедурної справедливості, включаючи звинувачення у знущаннях на робочому місці та домаганнях.
- ▶ Проти представників АДРА Україна, які здійснюють сексуальну експлуатацію та наругу, жорстоке поводження з дітьми та інші серйозні форми домагань, експлуатації та наруги, будуть вжиті швидкі та відповідні заходи.
- ▶ АДРА Україна не буде терпіти будь-які форми помсти проти людей, які добросовісно повідомляють про підозру в сексуальних проступках, або проти тих, хто бере участь в адміністративних розслідуваннях щодо захисту.
- ▶ Недотримання офісом АДРА Україна стандартів захисту або розслідувань, особливо якщо активно нехтувати рекомендаціями щодо розслідувань із захисту, призведе до дисциплінарних стягнень.
- ▶ Усі звіти та звинувачення будуть максимально конфіденційними з використанням підходу, орієнтованого на постраждалих.
- ▶ Інциденти щодо захисту будуть розкриватися як внутрішньо, так і зовні з різним обсягом інформації відповідним чином.

АДРА Україна залишає за собою право, після консультації з юристом організації, розкривати інформацію про зареєстровані інциденти щодо безпеки, що стосуються представника АДРА Україна, якщо цього вимагає офіс АДРА або інша третя сторона в процесі відбору.

АДРА Україна створить механізм моніторингу та оцінки своїх глобальних процедур звітності. Цей нагляд включатиме моніторинг отриманих звітів про сексуальні переслідування, експлуатацію та наругу (СЕН) та дій, вжитих для оцінки ефективності, звітування про прогрес та покращення зусиль із запобігання та реагування на випадки та загрози СЕН.

4. Підхід, орієнтований на пріоритетність інтересів жертв та постраждалих та справедливості

- ▶ Дії, спрямовані на розв'яз проблеми сексуальних переслідувань, експлуатації та наруги (СЕН), будуть підкріплюватися підходом «не нашкодь», враховуючи пріоритети прав, потреб і побажань жертви чи постраждалого, забезпечуючи при цьому процедурну справедливість для всіх сторін.
- ▶ До жертв і постраждалих постійно будуть ставитися з гідністю та повагою. Це включає в себе переконання в те, що скажники мають можливість напряду повідомляти АДРА Україна про випадки порушення.
- ▶ Потреби та пріоритети жертв та постраждалих будуть розглядатися під час процесу

розслідування та після нього. АДРА Україна докладатиме зусиль, щоб залучити постраждалого до прийняття рішень, коли це можливо та доречно.

- ▶ Анонімне повідомлення про порушення дозволено. У міру своїх можливостей, АДРА Україна працюватиме з постраждалими, щоб вирішити їхні занепокоєння щодо конфіденційності, щоб забезпечити ефективність розслідування.
- ▶ АДРА Україна надаватиме основну невідкладну допомогу (безпеку та юридичну допомогу) та базову медичну (екстрена допомога та психосоціальну) підтримку, якщо це буде доречно та можливо для тих, хто скаржиться на сексуальну експлуатацію та наругу. АДРА Україна допоможе постраждалим повідомляти про інциденти відповідним органам, якщо вони вирішать зробити це.
- ▶ Безпека та охорона осіб (заявника, постраждалого, свідків, відповідача та слідчих), залучених до адміністративного розслідування, буде пріоритетною справою і буде захищатися АДРА Україна.
- ▶ АДРА Україна проситиме постраждалих та скаржників, які отримали відповідь, щодо інциденту, надати свої відгуки щодо покращення механізмів реагування АДРА Україна.

5. Підтримка партнерів та зацікавлених сторін у запобіганні сексуальних переслідувань, експлуатації та наруги (СЕН)

АДРА Україна докладе всіх зусиль, щоб підтримати своїх партнерів та інших зацікавлених сторін, з якими вона співпрацює, включаючи уряд, бізнес, інші неурядові організації, установи, спільноти та окремих людей, щоб спільно усунути основні причини СЕН, водночас чутливо й ефективно займаючись СЕН, що виникає під час нашої роботи.

- ▶ Партнерські домовленості включають план нарощування потенціалу захисту, а витрати включені в бюджети та винагороди.
- ▶ Якщо це можливо, АДРА Україна братиме участь у громадських або міжвідомчих механізмах подання скарг, які спільно розробляються та впроваджуються місцевою громадою чи кластерами. АДРА Україна сприятиме міжвідомчим зусиллям та спільним механізмам для запобігання та звітності щодо сексуального переслідування, експлуатації та наруги.
- ▶ Створювати та підтримувати механізми для регулярного навчання спільнот, які обслуговує АДРА Україна, щодо їхніх прав та способів доступу до відповідних каналів звітності, а також про те, що відбувається, коли хтось повідомляє про порушення.

Ці п'ять пунктів про зобов'язання детально пояснюються в Додатках I та II з особливими вимогами, зокрема щодо найму та звітності. Стандарти впровадження АДРА з питань безпеки, зокрема Зобов'язання Перше та Друге, допомагають реалізувати ці зобов'язання та вимоги на практиці.

Оцінка ризиків безпеки (Політика з питань безпеки від сексуального переслідування, експлуатації та наруги -СЕН)

Щоб залишатися відповідним цій Політиці, кожен офіс АДРА Україна повинен проявити належну ретельність для виявлення, пом'якшення та моніторингу ризиків сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН) за допомогою підходу до управління ризиками.

Оцінки ризиків безпеки та плани пом'якшення можуть бути включені в попередні оцінки, такі як реєстр ризиків безпеки або гендерний аналіз.

- ▶ **Оперативний :** Кожен офіс АДРА УКРАЇНА має проводити щорічну оцінку ризиків, яка визначає організаційні ризики, які включають адміністративні сфери (наприклад, персонал, інформація та технології), які не обов'язково стосуються конкретного проекту. Відповідно, кожен офіс повинен підтримувати контекст і карту перенаправлення, щоб відстежувати діючі закони, культурні норми, вимоги щодо звітності стосовно сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН) та відомих постачальників послуг для направлення постраждалих від сексуальної наруги.
- ▶ **Проект :** У рамках підходів до програмування команди програми повинні оцінити рівень ризику

виникнення сексуального переслідування, експлуатації та наруги (СЕН) та відповідно адаптувати розробку програми та впроваджувати стратегії запобігання. Це особливо важливо в умовах надання гуманітарної допомоги.

- ▶ **Партнери (субгрантоотримувачі, підрядники та інші постачальники послуг):** У процесі вибору партнера здатність потенційного партнера відповідати вимогам АДРА Україна.

Повідомлення про проблеми сексуального переслідування, експлуатації та наруги(СЕН)

- ▶ Представники АДРА Україна, які отримують або мають скаргу чи занепокоєння, пов'язані з сексуальними домаганнями, експлуатацією та наругою, повинні негайно повідомити про це і не проводити подальше розслідування.
- ▶ Якщо комусь загрожує безпосередня небезпека серйозної шкоди, слід звернутися до служби екстреної допомоги, якщо це не загрожує подальшою небезпекою. В іншому випадку представники АДРА Україна повинні безпосередньо інформувати координаційний центр з питань безпеки (або подібний центр), їх регіонального директора та їхнього безпосереднього керівника, якщо це необхідно. Це має відбутися протягом одного дня (24 години) або якомога швидше, якщо безпека та технології не дозволяють дотримати цей термін.
- ▶ Регіональний директор та/або координаційний центр з питань безпеки повинні потім повідомити голову ради, регіональний офіс, будь-який допоміжний офіс АДРА Україна, якщо це необхідно, та офіс з питань безпеки в АДРА Україна протягом наступних 24 годин або якомога швидше.
- ▶ Координаційний центр із питань безпеки разом із регіональним директором повинен оцінити ситуацію на предмет будь-яких потенційних проблем зі здоров'ям, безпекою та захистом і пом'якшити серйозні ризики або негайно перенаправити. Конфіденційність має бути збалансована з необхідністю вжити (можливо негайних) заходів.
- ▶ Якщо представники АДРА Україна відчувають себе некомфортно звітувати перед координаційним центром з питань безпеки або регіональним директором (наприклад, якщо вони вважають, що звіт не буде сприйнятий серйозно, або якщо ця особа причетна до проблеми), вони можуть повідомити за межами свого офісу. Альтернативні варіанти включають:
 - Платформа регіонального офісу для повідомлень про порушення або голова опікунської ради
 - Офіс з питань безпеки в АДРА Україна

Під час звітування конфіденційність буде максимально збережена, обмежуючи доступ до інформації для якомога меншої кількості людей.

Засвідчений, підозрюваний або прозвітований випадок порушень.

АДРА забезпечує безпеку скаржника
і будь-якій жертві або постраждалому(ій).

Протягом 24 годин, повідомити про випадок на адресу:

- Координатор з питань безпеки або подібна посада
- Регіональний директор

Протягом 24 годин, повідомити про випадок:

- Голова місцевої ради
- ▣ Регіональний офіс
- Офіс з питань безпеки, АДРА Україна

Протягом 24 годин, якщо вам незручно звітувати всередині свого офісу, зверніться до будь-якого з наведеного нижче контакту:

- Система інформування регіонального офісу або опікунської ради
- Регіональний офіс (Protection@adra.ua)
- Офіс з питань безпеки ADRA International (Protection@adra.org)

Протягом 48 годин, офіс з питань безпеки підтвердить, що він отримав звіт від скаржника або відповідної особи, і допоможе оцінити/підтримати безпосередні потреби потенційних жертв або постраждалих.

Протягом 10 днів, офіс з питань безпеки прийме рішення з відповідними зацікавленими сторонами як діяти при отриманні

У разі потреби АДРА Міжнародна та відповідні офіси АДРА розкриватимуть інформацію третім сторонам.

У випадках, у яких бере участь представник іншої організації, офіс з питань безпеки або місцевий координаційний центр з питань безпеки та/або регіональний директор звинувачення передають до відповідного координаційного центру цієї організації, в ідеалі відповідно до міжвідомчого протоколу.

Якщо організацією суб'єкта скарги є партнер АДРА Україна, слід дотримуватися попередньо встановлених партнерських спільних процедур. Представникам України рекомендується звітувати безпосередньо перед зовнішніми організаціями, але якщо скарга не стосується України.

Примітка щодо створення каналів звітності

Про скарги та занепокоєння бенефіціарів або місцевих громад слід повідомляти в рамках існуючих механізмів зворотного зв'язку та подання скарг на рівні проекту. АДРА, як і раніше, має надавати численні канали та можливості повідомляти про проблеми, якщо суб'єкт скарги контролює механізм подання скарг на рівні проекту. Усі делікатні скарги мають бути направлені до відповідних офісів АДРА у встановлені терміни.

Реагування на проблеми стосовно сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)

Поведінка, яка підриває Основні принципи Політики з питань безпеки від сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН) та зобов'язання АДРА Україна підтримувати захисне середовище заборонена цією Політикою. У разі потреби, буде проведено адміністративне розслідування та можливе направлення до державних органів для кримінального розслідування відповідно до законодавства; та/або АДРА Україна відповідно до дисциплінарних процедур.

Офіси АДРА Україна зобов'язані підтримувати процес розслідування щодо адміністративних гарантій та будь-які вимоги щодо звітності.

Кожен офіс АДРА Україна має виділяти кошти на безпеку, щоб покривати витрати на розслідування, підтримку постраждалих та інші заходи з охорони/дії відповідні до Політики з питань безпеки від сексуальних домагань, експлуатації та наруги (СЕН), такі як інформаційні матеріали.

Процес проведення адміністративного охоронного розслідування в АДРА Україна викладено у **Посібнику із розслідування безпеки мережі офісів АДРА Україна**. Слідча група та комітет разом із відповідним регіональним або допоміжним офісом АДРА Україна вирішують, чи потрібно і коли повідомляти про звинувачення державні органи, використовуючи підхід, що ґрунтується на оцінці ризику. Це рішення керується перевагами та згодою постраждалого разом із **Єдиною політикою щодо збалансування розкриття інформації національним органам влади з принципами конфіденційності під час отримання та розгляду заяв про сексуальну експлуатацію та наругу з боку осіб, які діють згідно з мандатом Організації Об'єднаних Націй**

Дисциплінарні наслідки

Будь-яке обґрунтоване порушення *Політики з питань безпеки від сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)* буде вважатися актом грубого порушення і підставою для припинення дій трудового договору. Крім того, будь-яка особа, на яку поширюється ця Політика, якщо буде виявлено переслідування, примушення, залякування або помсти щодо іншого, що порушує цю Політику, підлягає негайному та відповідному дисциплінарному стягненню, аж до звільнення.

Для того, щоб усі офіси АДРА Україна реагували на порушення Політики з питань безпеки від сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН) послідовним і серйозним чином, у цій Політиці викладено можливі дисциплінарні заходи залежно від тяжкості порушення. При звинуваченнях у порушеннях Політики з питань безпеки сексуального домагання, експлуатації та наруги (РСЕН) обґрунтовані, Слідчий комітет може рекомендувати відповідній уповноваженій особі(особам), вжити один із таких заходів дисциплінарного стягнення:

- ▶ У випадку **сексуального наруги**, АДРА УКРАЇНА призупинить оплату будь-якій особі, яка є об'єктом конкретних звинувачень у сексуальному насильстві, поки правоохоронні органи розслідують справу. Усі обґрунтовані порушення призведуть до припинення та позбавлення права на повторний прийом на роботу або отримання в майбутньому контрактів, грантів чи інших ресурсів від АДРА Україна. АДРА Україна підтримуватиме жертв насильства або постраждалих про яких зазначено у звіті про сексуальну наругу до правоохоронних органів, а в деяких випадках може повідомляти як організація, яка має правові зобов'язання.

Всі обґрунтовані висновки **сексуальної експлуатації** і **сексуальних домагань** призведуть до значного та пропорційного покарання, яке буде залежати від характеру та тяжкості поведінки та від того, чи можна її ефективно подолати.

- ▶ У випадку **сексуальної експлуатації**, АДРА Україна оцінюватиме характер імовірної поведінки, ризик продовження подібної поведінки та благополуччя будь-яких жертв або постраждалих, коли вирішуватиме, як пом'якшити ризик продовження поведінки або шкоди, поки триває розслідування. АДРА Україна відсторонить обвинуваченого від оплати праці, поки триває розслідування, якщо ризики подальшої поведінки або шкоди не можуть бути належним чином пом'якшені. АДРА Україна підтримуватиме постраждалих у повідомленні про сексуальну експлуатацію до правоохоронних органів, а в деяких випадках може повідомляти як організація, яка має правові зобов'язання.
- ▶ У випадку **сексуальних домагань**, скарги можуть вирішувати, який процес слід здійснити, наприклад, працювати з відділом кадрів в офісі АДРА Україна за місцем їх розташування або передавати проблему до регіонального офісу АДРА Україна. Залежно від того, де і як розглядається звинувачення, дисциплінарні стягнення будуть відрізнятися.

¹¹Рішення Слідчого комітету про передачу справи до національних органів повинно враховувати згоду постраждалого/скаржника, який, можливо, не бажає залучати місцеву владу. Однак у деяких випадках державні та місцеві органи влади, в яких є механізм звітності, можуть також мати обов'язкові закони щодо звітності, пов'язані з інцидентами із головним виконавчим директором(CEO).

Покарання за сексуальну експлуатацію та сексуальні домагання може включати одне або кілька з наступного (цей список не є вичерпним): листи-попередження про неналежну поведінку, обов'язкове навчання з гендерних питань та сексуальної експлуатації та наруги, пониження в посаді, позбавлення права на підвищення, відсторонення від роботи без оплати, плани покращення виконання обов'язків, можливості для людей, які зазнали сексуальної експлуатації, поділитися заявами про вплив наруги зі своїми кривдниками та отримати вибачення від їх переслідувачів, або звільнення з приводу повторного найму або отримання в майбутньому контрактів, грантів чи інших ресурсів від АДРА Україна.

Усі обґрунтовані висновки представників АДРА Україна, які не повідомляли про інциденти *сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)* або які не підтримували захисне середовище, яке запобігало *сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)*, призведуть до значного та пропорційного кривді покарання, яке залежатиме від характеру та серйозності поведінки та від того, чи можна ефективно подолати її.

Співробітники АДРА Україна можуть звільнитися, поки триває розслідування; однак розслідування проводитиметься до завершення. Якщо звинувачення щодо працівника є обґрунтованими, АДРА Україна не прийме звільнення працівника і натомість відповість дисциплінарним стягненням, рекомендованим Слідчим комітетом.

Впровадження та моніторинг

Місцеві осередки та лідери, несуть повну відповідальність за цю Політику; а президент АДРА Україна відповідає за його виконання.

Усі менеджери АДРА Україна, несуть відповідальність за забезпечення виконання цієї Політики та пропагування її як актуальної в усіх аспектах своєї роботи, притягувати себе та інших до відповідальності та допомагати створити безпечне середовище для всіх.

При дотриманні цієї Політики слід керуватися **Стандартами АДРА з питань безпеки (ASF)**, де вказано мінімальні стандарти безпеки в АДРА Україна. Кожен офіс АДРА Україна повинен щорічно контролювати виконання політики та стандартів щодо Стандартів АДРА УКРАЇНА з питань безпеки.

Ця політика мережі АДРА Україна буде переглядатися щонайменше кожні три роки або раніше, якщо зазначена політика не потребуватиме суттєвих змін. Цей огляд гарантує, що ця Політика контролюється та відповідає іншим Політикам, процедурам та інструкціям офісу АДРА Україна з питань безпеки.

Додаток І: Вимоги до безпечного набору співробітників для всіх офісів АДРА Україна

Контрольний список для Політики з питань безпеки від *сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)* та захисту дітей, набір, укладання контрактів та управління продуктивністю

- Включіть речення в оголошення про вакансії, щоб повідомити кандидатів про те, що буде проведена перевірка справ і рекомендацій, а етика є частиною щорічної оцінки роботи.
- Вимагати від заявників самостійно заявляти про попередні випадки сексуальних або інших порушень, припинення роботи в минулому, судимості та підозри, зареєстровані в державних органах щодо контактів з дітьми, а також давати згоду на розкриття будь-якої такої інформації їхніми колишніми роботодавцями під час перевірки посилення. Цей запит і відповідь заявників мають бути задокументовані.
- Задокументовані усні перевірки.
- Проведіть перевірку даних (наприклад, поліцейські записи, пошуки в Google) і зверніться до служби перевірки при прийнятті на роботу на предмет колишніх проступків відповідно до місцевих законів щодо зайнятості, конфіденційності та захисту даних. Усім представникам, які контактують з дітьми, потрібна документальна перевірка судимостей.
- За обмежених обставин може виявитися неможливим отримати достовірну перевірку судимості. Замість цього може бути прийнята законодавча декларація або місцевий юридичний еквівалент із зазначенням зусиль, зроблених для отримання іноземної поліцейської перевірки, та розкриттям будь-яких звинувачень та витрачених судимостей, пов'язаних з експлуатацією дітей, а також заповнені форми самодекларації.
- Проведіть перевірку наявного персоналу, якщо відбулися зміни в обов'язках і посадах, які потребують активізації взаємодії з вразливими групами населення.
- Кожні три-п'ять років слід повторювати перевірку наявного персоналу.
- Забезпечте гендерно збалансовану співбесіду для персоналу під час найму та проводьте гендерно нейтральні співбесіди.
- Поставте кандидатам на співбесіді запитання про етику та етичні дилеми (наприклад, що ви уявляєте про етичну організацію? Розкажіть мені про час, коли ви зіткнулися з етичною проблемою.) Для посад, які працюють безпосередньо з уразливими групами населення, співбесіди мають включати специфічні поведінкові питання на посаду.
- Вимагайте від кандидатів переглянути та підписати *Кодекс поведінки* (або включити в трудові договори) до того, як їм запропонують контракт.
- Включіть пункт Політики з питань *сексуального домагання, експлуатації та наруги (РСЕН)*¹⁴ у трудові договори, у тому числі при укладенні субпідряду.

□

¹²Цей контрольний список взято з інструментарію ЮНІСЕФ СЕН за січень 2020 року.

¹³Також див. [Стратегії та інструменти ЮНІСЕФ з гендерного балансу](#), переглянуто 8 липня 2019 року.

¹⁴Офіси АДРА УКРАЇНА можуть адаптувати наступний пункт PSEA: «Підрядник вживає всіх належних заходів для запобігання сексуальним експлуатації або зловживанням будь-кого з боку його співробітників або будь-яких інших осіб, залучених і контрольованих підрядником для виконання будь-яких послуг за Договором. Будь-яке порушення положення Підрядником дає право АДРА УКРАЇНА негайно розірвати контракт»

Додаток І: Вимоги безпечного набору на роботу для всіх офісів АДРА УКРАЇНА

- Окреслити дисциплінарні заходи у разі підтверджених звинувачень у сексуальній експлуатації та насильстві (СЕН) (наприклад, розірвання контракту).
- Включити навчання Політиці з питань безпеки від *сексуального домагання, експлуатації та насилля (СЕН)*, як частину процесу адаптації та проводити курси підвищення кваліфікації через регулярні проміжки часу під час перебування на роботі.
- Включити дотримання *Кодексу поведінки* (наприклад, участь у тренінгах СЕН) в оцінці діяльності персоналу.
- Включити до оцінки роботи старшого персоналу їхню ефективність у створенні та підтримці середовища, яке запобігає та реагує на *сексуальні домагання, експлуатацію та наруга (СЕН)*.
- Заморозити можливості професійного просування/найму осіб, які перебувають під слідством.
- У випадках підтвердженого порушення вжити жорстких дисциплінарних заходів (наприклад, звільнення, відсторонення від роботи, письмовий осуд або інші адміністративні/коригувальні заходи) і там, де можлива злочинна поведінка, необхідно розглянути можливість повідомити про інцидент місцевим правоохоронним органам.¹⁵
- Ведіть внутрішню базу даних, яка документує будь-які дисциплінарні заходи щодо персоналу, включаючи звільнення, щоб уникнути повторного прийняття на роботу пізніше.
- Систематично ділитися відповідною інформацією про персонал, який, як відомо, здійснив *сексуальні домагання, експлуатацію чи наруга*, з іншими потенційними роботодавцями під час перевірок, наскільки це можливо з боку закону.

Додаток ІІ: Сексуальні та романтичні стосунки

АДРА Україна забороняє співробітникам вступати в сексуальні або романтичні стосунки з членами спільнот, з якими вони безпосередньо працюють. Це пояснюється тим, що як представник АДРА Україна людина має потенційно більший доступ до товарів, послуг і влади, ніж члени спільноти учасників програми, що може бути використано для тиску або експлуатації на них. Проте відомо, що представники АДРА Україна часто також є членами спільноти учасників програми, а отже, можуть бути одруженими або мати тривалі романтичні стосунки в спільноті учасників програми. Лише в цих випадках відносини можуть бути дозволені. Очікується, що всі співробітники будуть проявляти розсудливість, професіоналізм і справедливість, коли між представниками АДРА Україна та учасниками програми будуть романтичні стосунки.

Крім того, АДРА Україна забороняє співробітникам вступати в сексуальні або романтичні стосунки міжспівробітниками або особами в процесі найму. Це створює конфлікт інтересів і, ймовірно, є зловживанням владою, про що може бути важко повідомити конфіденційно або без страху помсти.

¹⁵ Організації можуть вирішити не передавати справу до національних правоохоронних органів.

Додаток II: Сексуальні та романтичні стосунки

У будь-якому випадку, якщо зав'язуються романтичні стосунки, очікується, що представник АДРА Україна повідомить про ці стосунки своєму керівнику, який потім визначить, чи прийнятна подібна організація роботи.

Відносини, які офіційно не розголошуються та залучають безпосереднього керівника чи керівника, можуть бути розглянуті як порушення вимог щодо розкриття інформації відповідно до *Кодексу поведінки з питань безпеки та Політики з питань безпеки від сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН)* і як потенційні сексуальні домагання з такими ж дисциплінарними наслідками сексуальної експлуатації.

Додаток III: Заборонена поведінка

Політика з питань захисту від сексуального домагання, експлуатації та наруги (СЕН) суворо забороняє всім представникам АДРА Україна брати участь у будь-чому з наступного:

- Пропонування спеціальних пільг (включаючи гроші, роботу, товари чи послуги) учасникам програми, організаційним партнерам та колегам в обмін на явні, неявні або які вимагаються сексуальні послуги;
- Погрози чи інсинуації про те, що відмова або небажання особи підкорятися сексуальним замахам чи вимогам вплине на право особи на допомогу, працевлаштування та підтримку проєкту;
- Словесна поведінка, така як сексуально принизливі зауваження, яскраві словесні коментарі щодо тіла чи одягу особи, слова, що принижують сексуальну гідність, для опису особи, сексуально непристойні листи, нотатки, електронні листи чи запрошення, принизливі чи невідповідні коментарі, обзивання, інсинуації, образи, жарти, сексуальні заклики або пропозиції;
- Візуальна поведінка, як-от зневажливість, сексуальні жести, демонстрація або розповсюдження предметів або зображень сексуального характеру, мультфільмів, плакатів з графіті або журналів;
- Фактичний або загрозливий фізичний контакт або поведінка, наприклад поплескування, щипання, блокування рухів або будь-які інші образливі дотики;
- Виявляти сексуальний інтерес або займатися будь-якою сексуальною діяльністю з дітьми (будь-яка особа віком до 18 років). Помилкове переконання у віці особи не є захистом;
- Використання дітей або дорослих для отримання сексуальних послуг для інших;
- Використання комп'ютерного обладнання АДРА Україна або іншої технології чи офісного простору для перегляду, завантаження, створення, розповсюдження або збереження в будь-якому форматі невідповідних матеріалів, включаючи, але не обмежуючись, порнографією для дорослих чи дітей або будь-що сексуального характеру.

Додаток III: Заборонена поведінка

- ▶ Потурати торгівлі людьми або бути учасником торгівлі людьми (див. *Політика АДРА Україна щодо боротьби з торгівлею людьми*);
- ▶ Будь-які дії, які можуть являти собою сексуальні домагання, сексуальну експлуатацію або сексуальну наругу або не відповідають принципам, згаданим у *Кодексі поведінки*.

Додаток IV: СПОВІЩЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НИХ. ПРОЦЕДУРИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО СЕН

- Якщо співробітник АДРА Україна став свідком або потерпілим від прояву СЕН з боку будь-кого з колег, найманих працівників, залучених експертів, він має негайно проінформувати про це відповідальну особу з питань протидії СЕН.
- Розгляд звернень здійснює відповідальна особа АДРА Україна, уповноважена на реалізацію цієї Політики із залученням професійно направлених спеціалістів-працівників Організації (юрист, спеціаліст з захисту) та зверненням за допомогою до психологів та інших релевантних спеціалістів, за нагальної потреби.

Відповідальна особа, уповноважена на протидію СЕН зобов'язується дотримуватись принципів конфіденційності при отриманні та розгляді скарг осіб СЕН.

- Відповідальна особа, уповноважена на протидію СЕН бере участь у розслідуванні виявленого СЕН, з метою спростування чи або доведення факту, вжиття відповідних заходів з протидії СЕН та притягнення винних до відповідальності.

Якщо підозрюваний обіймає посаду відповідальної особи, з моменту виявлення акту СЕН він відсторонюється від виконання будь-яких посадових обов'язків щодо розслідування цього акту.

Для цілей та на період розслідування, АДКОМОМ АДРА Україна, може бути призначено іншу відповідальну особу, уповноважену на протидію СЕН.

Особи, що вчинили СЕН, можуть бути притягнуті до дисциплінарної (догана, звільнення), адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності з ініціативи потерпілого, інших осіб, які мають право на це, або правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та на підставах, передбачених законодавством України.

Жодного члена, працівника, залученого експерта АДРА Україна не буде піддано санкціям (у тому числі звільнено, понижено у посаді тощо), якщо він повідомив про випадки СЕН, або якщо він відмовився вчинити або сприяти вчиненню СЕН, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для АДРА Україна.

- Якщо після належного розслідування виявляються факти/обставини, які підтверджують заяви про випадки СЕН (обґрунтовані), то такі справи мають передаватися національним правоохоронним органам для кримінального переслідування.

Дії жертви у разі здійсненні щодо неї СЕН (в рамках розуміння цієї Політики):

- а) повідомити правоохоронні органи про факт здійснення СЕН, з поданням відповідної заяви;
- б) повідомити відповідальну особу за допомогою належного каналу зв'язку.

Дії відповідальної особи у разі надходження повідомлення від жертви про здійснення СЕН:

- а) у межах своїх повноважень з'ясувати обставини здійснення СЕН;
- б) у разі підтвердження факту здійснення СЕН, при проведенні аналізу ризиків виникнення фактів СЕН надати жертві необхідну юридичну, інформаційну, психологічну допомогу.

Особі, яка повідомляє про СЕН наголошується на тому, що цій скарзі буде приділено першочергову увагу та отримана інформація буде розглядатися як строго конфіденційна. Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням про СЕН будуть захищені відповідно до принципу конфіденційності.

Каналом зв'язку жертви може бути будь-який спосіб особистого (конфіденційного) листування з відповідальною

особою.

Додаток V: Розслідування випадків СЕН

Розслідування випадку СЕН - це внутрішня адміністративна процедура, в ході якої організація намагається встановити, чи мало місце в конкретному випадку порушення політики щодо протидії СЕН з боку співробітника або співробітників організації.

Розслідування СЕН проводиться шляхом анонімного і конфіденційного опитування працівників та членів Організації, збором інформації, фактів, які підтверджували б правдоподібність або відсутність СЕН.

Щоб визначити, чи мав місце випадок СЕН, необхідно більше інформації, для чого, можливо, буде потрібно проведення розслідування, шляхом збору доказів, опитування свідків, підтвердження факту випадків СЕН із можливим залученням компетентних осіб правоохоронних органів.

Етапи розслідування включають в себе:

- ознайомлення із заявою/ повідомленням про СЕН;
- обробка первинної інформації;
- анонімне опитування очевидців випадку СЕН;
- систематизація зібраної інформації;
- формування доказової бази;
- аналіз інформації та підготовка висновку.

Процес розслідування повідомлення про СЕН може займати від 4 тижнів до 3 місяців.

ЗАТВЕРДЖЕНО ОПІКУНСЬКОЮ РАДОЮ
APPROVED BY THE BOARD OF TRUSTEES

Веленчук В.С.

Кривої В.В.

Зеленчук О.А.

Коправкін Д.М.

Бойко М.О.

Гоним В.Ю

Самойленко В.В

Васишин О.І

Крушель М.В

Морозюк

Кулача В.І.

Носов С.В.























